

Objectifs

Orientation Nationale DPC – Développement Professionnel Continu

Cette action s'inscrit dans la démarche qualité et de gestion des risques de votre structure et vise à l'amélioration des pratiques professionnelles.

Objectif global

- Eviter les risques liés aux glissements de tâches.
- Impulser une dynamique d'amélioration continue des pratiques professionnelles

Objectifs pédagogiques

- Resituer les domaines de compétences de chaque professionnel.
- Identifier les dépassements de compétences et faire émerger des actions à initier en vue de l'amélioration des pratiques. Salariés/ Encadrants.

Programme

Contexte et cadre d'interventions des professionnels à domicile ou en structure.

- Les différents types d'intervenants et leurs missions.
- Les champs de compétences : intervenants à domicile, ASH, DEAVS, DEAMP, DEAES, A.S, IDE

Analyse de la pratique

- Echanges en groupe sur les pratiques quotidiennes, identification des actions « critiques ».
- Lien entre les recommandations, champs de compétences et les possibles réajustements.

Assurer le bien-être au travail des professionnels

- Posture et communication professionnelles,
 - Relationnel et communication avec les usagers, les proches
 - Communication en équipe pluridisciplinaire et remontée d'informations concernant les pratiques « limites de compétences »,
 - Ecoute active : Encadrants/Professionnels.

Impulser une dynamique d'amélioration continue des pratiques

- Méthodologie de démarche d'amélioration continue.
- Animation de groupe pour favoriser la collaboration des professionnels de terrain et de l'encadrement dans la résolution de problème (Co-construction des actions correctives, d'évolution de l'organisation),
- Favoriser la coordination entre professionnels et intervenants extérieurs.
 - Implication et communication auprès des professionnels et intervenants extérieurs.

Formateur

Agnès LEPIN Consultante et formatrice experte du secteur médico-social.

Moyens Pédagogiques

Les formations sur-mesure concrètes et participatives.

Une démarche en amont d'identification des attentes. Modulation du déroulé de la formation en fonction des besoins.

Supports d'appuis théoriques et pédagogiques.

Analyse de pratiques.

Modalités d'organisation de la formation

Durée :	2 à 3 jours	Date(s) :	A définir	Nombre d'heures total :	
Prérequis :	Aucun	Niveau :	Tous niveaux	Nombre de participants :	4<>10 pers.
Lieu de formation :	In situ/intra, interprof	Prix :	Nous consulter		
Réalisation des sessions :	<input checked="" type="checkbox"/> ½ journée 3h ½ <input checked="" type="checkbox"/> Journée 7h <input checked="" type="checkbox"/> à distance <input checked="" type="checkbox"/> Mixte (Présentiel + à distance)				
Horaires :	Matin : <input type="checkbox"/> 9h à 12h30 ou <input type="checkbox"/> 9h30 à 13h Après-midi : <input type="checkbox"/> 13h30 à 17h ou <input type="checkbox"/> 14h à 17h30				
Public :	Professionnels intervenant dans le domaine médico-social.				

Modalités d'évaluation et de suivi de la formation

- Fiche d'évaluation par les stagiaires (*atteinte des objectifs, qualité de la formation et de l'intervenant*).
- Remise des feuilles d'émargement signées des stagiaires au client.